

INDICE

| | |
|--------------------|----|
| Introducción | 11 |
|--------------------|----|

I. EL ACOSO COMO UNA FORMA DE DISCRIMINACIÓN

| | |
|---|----|
| 1.1. La discriminación directa | 16 |
| 1.2. La discriminación indirecta..... | 17 |
| 1.3. El acoso como acto discriminatorio | 17 |

2. EL ACOSO SEXUAL Y EL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

| | |
|---|----|
| 2.1. El concepto de acoso en la normativa comunitaria: la distinción entre el acoso sexual y el acoso por género | 19 |
| 2.1.1. El acoso sexual | 19 |
| 2.1.2. El acoso relacionado con el sexo | 20 |
| 2.1.3. El carácter discriminatorio de ambos acosos..... | 22 |
| 2.2. El acoso sexual y el acoso por género en la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de hombres y mujeres | 25 |
| 2.2.1. El carácter objetivo del acoso..... | 27 |
| 2.2.1.1. La calificación jurídica del acoso sexual..... | 28 |
| 2.2.1.2. La calificación jurídica del acoso por razón de sexo | 33 |
| 2.2.2. Tipología de las conductas de acoso | 34 |
| 2.2.3. Los tipos de acoso: chantaje sexual y acoso ambiental..... | 36 |

3. LOS ACOSOS DISCRIMINATORIOS

| | |
|--|----|
| 3.1. Las Medidas de Igualdad de la Ley 62/2003 en relación con los acosos discriminatorios | 41 |
| 3.2. La calificación jurídica de los acosos discriminatorios..... | 43 |

4. LA NUEVA NORMATIVA LABORAL SOBRE ACOSO

| | |
|---|----|
| 4.1. El derecho de los trabajadores a no ser acosados en el trabajo | 45 |
| 4.2. La prevención y sanción del acoso | 46 |
| 4.2.1. Medidas preventivas frente al acoso..... | 46 |
| 4.2.1.1. La responsabilidad social corporativa de la empresa..... | 50 |
| 4.2.1.2. La consideración del acoso como un riesgo para la salud | 52 |

10

JUAN ANTONIO ALTÉS T ÁRREGA

| | |
|---|----|
| 4.2.1.3. La prevención del acoso sexual y por razón de sexo en los "planes de igualdad" | 56 |
| 4.2.1.4. Medidas concretas de prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo..... | 60 |
| a) Obligaciones empresariales en materia de acoso sexual..... | 61 |
| b) Obligaciones de los representantes de los trabajadores | 65 |
| 4.2.2. La nulidad de los efectos del acoso | 68 |
| 4.2.3. La garantía de indemnidad | 69 |
| 4.2.4. El despido disciplinario por acoso | 74 |
| 4.2.4.1. El empresario como sujeto pasivo de la conducta que provoca el despido..... | 74 |

| | |
|---|------|
| 4.2.4.2. El despido del trabajador acosador..... | 75 |
| 4.2.5. La sanción administrativa del acoso .. | 77 |
| 4.2.5.1. La necesidad de que el empresario conozca de la conducta ilícita..... | 77 |
| 4.2.5.2. Las sanciones accesorias..... | 79 |
| 4.3. La tutela judicial del acoso: El procedimiento de tutela de derechos fundamentales..... | 80 |
| 4.3.1. Inicio de la acción: Vigencia del contrato y prescripción de la acción..... | 81 |
| 4.3.2. La legitimación pasiva por acoso: en especial en los casos de acoso horizontal | 82 |
| 4.3.3. La legitimación activa para iniciar el procedimiento | 89 |
| 4.3.3.1. Legitimación en defensa de los intereses individuales de los afectados | 92 |
| 4.3.3.2. Legitimación directa de los sindicatos y otras aso- legalmente constituidas | 93 |
| 4.3.3.3. La legitimación restringida en caso de acoso..... | 95 |
| 4.3.4. La especialidad procesal de la prueba | 96 |
| 4.3.4.1. El régimen jurídico de la prueba en los juicios de acoso | 96 |
| 4.3.4.2. La carga probatoria en la LOI. | 100 |
| 4.3.5. El contenido de la sentencia | 104 |
| 4.3.5.1. La compatibilidad entre indemnizaciones | 105 |
| 4.3.5.2. La cuantía de la indemnización..... | I 10 |
| a) Inexistencia de un límite legal al importe de la indemnización..... | 100 |
| b) La valoración de la indemnización: en especial la valoración de los daños morales | I 12 |
| BIBLIOGRAFÍA. | 123 |